

# Verslag Loyale Rebellen

## Deel 1 – Jezelf meester

*Door Eefke Meijer*

*In samenwerking met Planum Invocare*

*Op woensdag 14 december 2011*

*In de Clinge te Zeegse*

### **Een terugblik door Ab Koele, Aleid Norbruis en Chiel Vaessen**

Op woensdag 14 december vond in Zeegse de eerste Loyale Rebellen plaats. Onder begeleiding van Eefke Meijer zijn we meegenomen op een reis langs filosofie in (zelf)leiderschap, via positieve beïnvloeding naar *Appreciative Inquiry*. Hieronder een beknopt overzicht van de mooiste quote's en de kern van de middag.

#### **Deel 1: Wat is persoonlijk leiderschap gezien vanuit PI?**

"Leiderschap is iets voor iedereen" was de openingszin van het optreden van Eefke Meijer...en daarmee werd de toon gezet.

Wat betekent dat voor Loyale Rebellen? De benaming Loyale Rebellen is een schijnbare tegenstelling. Enerzijds hecht je als je loyaal bent aan de bestaande situatie, anderzijds denk je als rebel onafhankelijk. Voor onafhankelijk denken is regelruimte nodig.

Dat heeft consequenties voor de bemiddeling in leiderschap, hetgeen PI doet. PI stuurt leiders aan, maar maakt gebruik van de **autonomie** van die leiders.

Hoe creëren leiders beweging bij hun mensen? Mensen kunnen in beweging komen vanuit angst of verlangen. Planum wil leiders in hun kracht zetten en motiveert vanuit autonomie, vertrouwen in eigen kunnen en vanuit verbondenheid.

Met daarachter het idee dat zij op dezelfde manier hun team, leerlingen motiveren. Het Matroesjka-effect!

#### **Deel 2: Persoonlijke bewustwording**

Na deze inleiding werd de deelnemers de vraag gesteld wat voor henzelf een positieve leerervaring was, recent of in het verleden.

Dat betekent persoonlijke bewustwording, wat perfect past in de bedoeling van deze middag. Bewustwording van de ontwikkeling in persoonlijk leiderschap.

Een leider heeft deze bewustwording nodig om anderen te kunnen (bege)leiden.

### **Deel 3: De mogelijkheden tot invloed van leiders**

Wat heeft een leider nodig naast die bewustwording? Eefke geeft een aantal ankerpunten.

“De intuïtieve geest is een godsgeschenk, het rationele verstand een dienaar. We hebben een maatschappij geschapen die de dienaar vereert en het geschenk is vergeten” A. Einstein

De boodschap is dat eigen intuïtie een zeer belangrijke leidraad is in leiderschap. En dat deze wel eens ondergesneeuwd dreigt te raken door de overtuiging dat we de wereld rationeel moeten benaderen.

“Hoe zou die wereld er wat ons betreft moeten uitzien en wat betekent dat dan voor ons onderwijs? Die vragen hoor ik nooit. Daarmee lijkt het alsof we ons niet realiseren dat de wereld van morgen vandaag al bestaat op onze scholen.” Jan Fasen

Een leider heeft een duidelijke visie nodig.

Het Pygmalion-effect maakt duidelijk dat het hebben van hoge verwachtingen een positief effect heeft op ontwikkeling. Een ingrediënt van goed leiderschap dus.

Wanneer een leider zijn team, werknemers, leerlingen mentaal uitdaagt ontstaat het Galatea-effect (mental stretching). Dit grenst aan een ander aspect, namelijk het groeidenken. Een leider zorgt voor beweging wanneer hij dit groeidenken stimuleert en zelf toepast.

### **Deel 4: Van bewustwording naar ontwikkeling van persoonlijk leiderschap**

Na de persoonlijke bewustwording is het van belang om vooruit te kijken.

De deelnemers gingen in tweetallen met elkaar in gesprek tijdens een wandeling in de mooie omgeving van De Clinge.

Ze kregen de opdracht om met elkaar de volgende punten te bespreken:

1. Waar wil je (persoonlijk) iets aan doen?
2. Hoe ziet het er op zijn best uit?
3. Wanneer was het al een beetje zo?
4. Wat is een (kleine) stap?

In de kern dienen deze vragen ertoe om vanuit een behoefte (1) via een ingekleurd beeld in de toekomst (2) én een herinnering / ervaring die bestaat (3) naar een actie te komen (4).

Het ingekleurde beeld in de toekomst maakt dat men zich de gewenste situatie kan voorstellen en voor mogelijk houdt. Door vervolgens een beroep te doen op 'wanneer het al een beetje zo was' combineert iemand het ingekleurde beeld met een ervaring die daar bij aansluit. Zo ontstaat een krachtige invulling van de 'veranderbehoefte'. Als men vervolgens een (kleine) stap gaat zetten is het gewenste beeld niet alleen meer een plaatje, maar een ervaren realiteit.

**Door middel van een oefening met deze manier van positieve zelfreflectie werd de bijeenkomst afgesloten. We kijken terug op een mooie middag, waarin stappen zijn gezet naar de toekomst. Door de deelnemers, maar ook in de reeks Loyale Rebellen. Volgende keer gaan we kijken naar de omgeving: Je situatie meester.**